

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal do IAPMEI – Agência para a Competitividade e Inovação, I.P., doravante designado por IAPMEI, I.P., para o Departamento de Instrumentos Financeiros e Transmissão Empresarial, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado.

Ata n.º 6

Aos doze dias do mês de maio de dois mil e vinte e cinco, pelas 14 horas e 30 minutos, reuniu, por videoconferência, o júri designado por deliberação do Conselho Diretivo de 20 de junho de 2024, do procedimento concursal comum referido acima.

Estiveram presentes na reunião João Manuel Paulo Rodrigues, Chefe do Departamento de Instrumentos Financeiros e Transmissão Empresarial, na qualidade de presidente do júri, Rita Maria Godinho Neves Seabra, técnico superior do Departamento de Instrumentos Financeiros e Transmissão Empresarial, 1.ª vogal efetiva, e Ana Margarida Rodrigues Coelho, técnico superior do Departamento de Recursos Humanos, 2.ª vogal efetiva, a fim de deliberarem sobre o resultado da aplicação do terceiro método de seleção, entrevista avaliação de competências, elaborar a respetiva lista de classificação, e proceder à elaboração do projeto de lista unitária de ordenação final.

A realização deste método de seleção teve em consideração o definido, previamente, na ata de definição de métodos e critérios de seleção (Ata n.º 1).

A aplicação do método de seleção da entrevista de avaliação de competências foi feita por Técnico, com formação para o efeito, nas instalações do IAPMEI nos dias 14 e 15 de abril.

Assim, o júri começou por fazer o registo das presenças e ausências, tendo-se verificado que não compareceram à entrevista de avaliação de competências 3 (três) candidatos, que constam na lista em anexo (Anexo I). A falta de comparência dos candidatos equivale à exclusão do procedimento concursal, conforme ponto 18 da oferta publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP), registada com o código de oferta OE202409/0848. Considera-se ausência quer a não comparência do candidato no dia da realização da entrevista profissional de seleção, bem como a desistência do método de seleção pelo próprio em data anterior à da realização da entrevista profissional de seleção.

Considerando o disposto na alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, o método de seleção entrevista de avaliação de competências tem carácter eliminatório, ficando excluídos os candidatos que obtiveram uma valoração inferior a 9,5 valores.

A realização da entrevista de avaliação de competências centrou-se na análise da informação fornecida pelos candidatos com o objetivo de identificar a presença dos comportamentos profissionais

ancorados às competências em análise, baseando-se num guião de entrevista estruturado, composto por um conjunto de questões diretamente relacionadas com o perfil de competências previamente definido. O guião está associado a uma grelha de avaliação individual que traduz a presença ou ausência dos comportamentos em análise, valorados da seguinte forma: 1 – Comportamento não demonstrado ou inexistente; 3 – Comportamento demonstrado; 5 – Comportamento demonstrado a um nível elevado.

As respetivas fichas individuais, encontram-se devidamente preenchidas e arquivadas junto das demais peças do procedimento concursal.

Em conformidade com as valorações constantes nas fichas individuais dos candidatos o júri deliberou elaborar a lista ordenada alfabeticamente com as classificações obtidas pelos candidatos na entrevista de avaliação de competências, que se encontra anexa à presente Ata como Anexo II, bem como, publicitar a mesma, afixando-a em local visível e público das instalações do IAPMEI, I.P., e disponibilizá-la na sua plataforma eletrónica dedicada ao Recrutamento (<https://recrutamento.iapmei.pt>).

Concluídos que estão todos os métodos de seleção previstos, e a avaliação dos resultados obtidos pelos candidatos em cada um deles, o júri procedeu ao cálculo da classificação final dos candidatos aprovados, de acordo com a fórmula aprovada por este júri na Ata n.º 1 (CF = 70% PC + 30% EAC). Em face das classificações finais obtidas, decidiu o júri proceder à elaboração da lista provisória de ordenação final dos candidatos aprovados em todos os métodos de seleção, de acordo com o disposto no n.º 1 do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, que constitui o Anexo III à presente Ata, e que vai ser publicitada, mediante afixação em local visível e público das instalações do IAPMEI, I.P., e disponibilizada na referida plataforma eletrónica do Recrutamento.

Assim como, notificar todos os candidatos objeto do projeto de admissão ou de exclusão, de acordo com os fundamentos identificados no Anexo IV da presente Ata, dispondo os candidatos do prazo de 10 (dez) dias úteis, a contar da referida notificação, para querendo se pronunciarem, por escrito, sobre a intenção do júri.

No âmbito do exercício do direito de participação dos interessados, os candidatos devem obrigatoriamente fazê-lo através da **Plataforma do Recrutamento**, disponível no site: <https://recrutamento.iapmei.pt/>, de acordo com as instruções a receber.

Por último, decidiu o júri que caso, findo o prazo legal da audiência prévia dos interessados, não sejam rececionadas quaisquer pronúncias considerar-se-á definitiva a presente proposta de lista de ordenação final que será submetida, nos termos do n.º 1 do artigo 25.º da referida Portaria, a homologação do dirigente máximo do IAPMEI, I.P..

E por nada mais haver a deliberar deu-se por finda a reunião, da qual foi elaborada a presente ata que, depois de lida e aprovada, foi assinada pelos membros do júri presentes.

O Presidente,

A 1.ª Vogal efetiva,

A 2.ª Vogal efetiva,

(João Rodrigues)

(Rita Seabra)

(Margarida Coelho)

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal do IAPMEI – Agência para a Competitividade e Inovação, I.P., doravante designado por IAPMEI, I.P., para o Departamento de Instrumentos Financeiros e Transmissão Empresarial, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado a candidatos com ou sem vínculo de emprego público previamente estabelecido.

Anexo I à Ata n.º 6

**Lista de candidatos excluídos por falta de comparência
ao método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências
(Ordenada alfabeticamente)**

Referência	Nome do Candidato
DpIF7/2024	Bruno Miguel Ribeiro Costa
DpIF55/2024	Erick Alberto González Marques
DpIF74/2024	Inês Filipa Rodrigues Martins

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal do IAPMEI – Agência para a Competitividade e Inovação, I.P., doravante designado por IAPMEI, I.P., para o Departamento de Instrumentos Financeiros e Transmissão Empresarial, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado a candidatos com ou sem vínculo de emprego público previamente estabelecido.

Anexo II à Ata n.º 6

Lista intercalar dos resultados obtidos no método de seleção Entrevista de Avaliação de Competências (Ordenada alfabeticamente)

Referência	Nome do Candidato	Classificação
DpIF83/2024	Ana Sofia Mouro Costa Nunes	8,50
DpIF65/2024	João Pedro Rodrigues Ferreira	15,00
DpIF87/2024	Regina Maria de Oliveira Rebelo	19,50
DpIF31/2024	Tiago André Morais Avidagos	15,50

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal do IAPMEI – Agência para a Competitividade e Inovação, I.P., doravante designado por IAPMEI, I.P., para o Departamento de Instrumentos Financeiros e Transmissão Empresarial, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado a candidatos com ou sem vínculo de emprego público previamente estabelecido.

Anexo III à Ata n.º 6

Lista provisória de ordenação final dos candidatos aprovados

Referência	Nome do candidato	Prova de conhecimentos 70%	Avaliação psicológica	Entrevista de avaliação de competências 30%	Classificação final	Ordenação
DpIF65/2024	João Pedro Rodrigues Ferreira	14,80	Apto(a)	15,00	14,86	1.º
DpIF87/2024	Regina Maria de Oliveira Rebelo	11,00	Apto(a)	19,50	13,55	2.º
DpIF31/2024	Tiago André Morais Avidagos	11,50	Apto(a)	15,50	12,70	3.º

Procedimento concursal comum para ocupação de 1 (um) posto de trabalho, na carreira e categoria de técnico superior do mapa de pessoal do IAPMEI – Agência para a Competitividade e Inovação, I.P., doravante designado por IAPMEI, I.P., para o Departamento de Instrumentos Financeiros e Transmissão Empresarial, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, destinado a candidatos com ou sem vínculo de emprego público previamente estabelecido.

Anexo IV à Ata n.º 6

Lista provisória de candidatos excluídos

(Ordenada alfabeticamente)

Referência	Nome do Candidato	Prova de conhecimentos	Avaliação psicológica	Entrevista de avaliação de competências	Motivo exclusão
DplF94/2024	Adelaide Custodia Faria Palmeira	7,30	-	-	d)
DplF52/2024	Adilson Manuel da Veiga Tavares	-	-	-	e)
DplF47/2024	Afonso Nuno de Ataíde Batoreu Salvador e Brito	-	-	-	f)
DplF28/2024	Alexandra do Nascimento Faria Peixoto	-	-	-	f)
DplF95/2024	Amândio Carlos dos Santos Estima	-	-	-	f)
DplF19/2024	Amílcar José dos Santos de Azevedo	-	-	-	f)
DplF30/2024	Ana Carina Brissos Pereira	-	-	-	f)
DplF59/2024	Ana Catarina Luna Alves	5,30	-	-	d)
DplF81/2024	Ana Júlia Batista Rodrigues Ferreira Marques	-	-	-	f)
DplF53/2024	Ana Margarida Osório Fernandes Félix	-	-	-	f)
DplF64/2024	Ana Paula de Faria Teles	-	-	-	f)
DplF83/2024	Ana Sofia Mouro Costa Nunes	9,50	Apto(a)	8,50	a)
DplF44/2024	André Miguel Gonçalves Baptista	-	-	-	f)
DplF32/2024	André Quitério Ferreira Gerardo	-	-	-	f)

Referência	Nome do Candidato	Prova de conhecimentos	Avaliação psicológica	Entrevista de avaliação de competências	Motivo exclusão
DplF85/2024	Andreia Catarina Martins dos Santos Oliveira	5,00	-	-	d)
DplF72/2024	Angela Marina Liañez Felizardo Pinto Moreira	5,80	-	-	d)
DplF8/2024	Ângelo Miguel de Vasconcelos Pereira Cardoso	-	-	-	f)
DplF23/2024	António José Gomes Sebastião	4,00	-	-	d)
DplF3/2024	Armando Guilherme	-	-	-	f)
DplF14/2024	Bruno Miguel Campos Dourado	-	-	-	f)
DplF7/2024	Bruno Miguel Ribeiro Costa	11,00	Apto(a)	-	b)
DplF60/2024	Carina Andreia Neves Mergulho Levezinho Soares	-	-	-	f)
DplF57/2024	Carla Juliana Lopes Moreira	-	-	-	f)
DplF2/2024	Carla Margarida Salvador Lopes	-	-	-	f)
DplF25/2024	Carlos Alexandre da Cruz	-	-	-	f)
DplF49/2024	Cidália Celeste Pombeiro Calado	-	-	-	f)
DplF37/2024	Cláudia Oliveira	-	-	-	f)
DplF54/2024	Claudia Sofia de Sá Rodrigues Francisco	-	-	-	f)
DplF89/2024	Diogo Gil Machado	-	-	-	f)
DplF55/2024	Erick Alberto González Marques	11,50	Apto(a)	-	b)
DplF9/2024	Fernando Jorge Martins Henriques	-	-	-	f)
DplF45/2024	Fernando Manuel Rodrigues Matias	7,80	-	-	d)
DplF92/2024	Francisco José Rodrigues Antunes	9,00	-	-	d)
DplF73/2024	Helder António Pereira Agostinho das Neves	6,50	-	-	d)
DplF61/2024	Henrique Leandro Oliveira Inácio	-	-	-	f)
DplF11/2024	Hugo de Sousa Marques Carreiras	-	-	-	f)
DplF74/2024	Inês Filipa Rodrigues Martins	11,80	Apto(a)	-	b)
DplF40/2024	Inês Filipa Vicente Serra	-	-	-	f)
DplF21/2024	Inês Leandro Nuno da Silva Borges Albino	-	-	-	f)
DplF33/2024	Irene Maria Lourinha Lima Bastos	5,30	-	-	d)
DplF42/2024	Izabela Cristina Tavares Villas Boas	-	-	-	f)

Referência	Nome do Candidato	Prova de conhecimentos	Avaliação psicológica	Entrevista de avaliação de competências	Motivo exclusão
DplF48/2024	Joana Cardoso da Fonseca	-	-	-	f)
DplF17/2024	Joana Lázaro Gomes Dâmaso	-	-	-	f)
DplF34/2024	Joana Pina Mesquita	-	-	-	f)
DplF22/2024	Joao Pedro Casasnovas Dyson Santos	8,30	-	-	d)
DplF75/2024	Jorge Nuno Sousa Ponte	-	-	-	f)
DplF29/2024	Jose Manuel da Cunha Martins	-	-	-	f)
DplF4/2024	Juliana Costa Ramos	-	-	-	f)
DplF86/2024	Lúcia Maria Monteiro de Sousa	-	-	-	f)
DplF18/2024	Mafalda Maria Devezas da Silva	-	-	-	f)
DplF56/2024	Marcela Carla Janeiro Pereira	3,80	-	-	d)
DplF70/2024	Márcio Gilson Vieira de Olim Ferreira	-	-	-	f)
DplF71/2024	Marcos André Silva Gameiro	-	-	-	f)
DplF78/2024	Margarete de Oliveira Varandas	-	-	-	f)
DplF76/2024	Margarida Martins Ralo	-	-	-	f)
DplF91/2024	Margarida Pacheco Cunha Da Conceicao Nunes	-	-	-	f)
DplF20/2024	Maria de Fátima Freire Lopes	3,30	-	-	d)
DplF43/2024	Maria João Meireles Pereira	10,00	-	-	c)
DplF63/2024	Maria Jose Reis Ferreira Coimbra	-	-	-	f)
DplF79/2024	Maria Manuela da Silva Santos	3,80	-	-	d)
DplF84/2024	Mariana de Fátima Nogueira Gonçalves Silva	6,30	-	-	d)
DplF41/2024	Mariana Salgado Moreira Santos	5,80	-	-	d)
DplF51/2024	Mário Jorge Lobato Rocha Nunes	6,50	-	-	d)
DplF46/2024	Marta Filipa Pereira de Sousa	-	-	-	f)
DplF82/2024	Miguel	-	-	-	f)
DplF67/2024	Miguel André Carvalho Varejão	-	-	-	f)
DplF68/2024	Nuno de Andrade Guerra Leal de Faria	7,30	-	-	d)
DplF69/2024	Oksana Rybak	7,80	-	-	d)

Referência	Nome do Candidato	Prova de conhecimentos	Avaliação psicológica	Entrevista de avaliação de competências	Motivo exclusão
DplF93/2024	Paula Maria Frade Rosa	8,00	-	-	d)
DplF38/2024	Paulo Fernando da Costa Ferreira	6,80	-	-	d)
DplF10/2024	Pedro Botelho de Passos Tarrana	-	-	-	f)
DplF36/2024	Pedro Miguel da Cunha Monteiro	8,30	-	-	d)
DplF77/2024	Pedro Nunes de Meireles Vieira	12,00	-	-	c)
DplF24/2024	Rita Adão	-	-	-	f)
DplF66/2024	Rui Freire	9,00	-	-	d)
DplF88/2024	Rui Manuel Pinto Rouxinol	8,00	-	-	d)
DplF6/2024	Sandra Cristina Aguiar Dias da Silva	-	-	-	f)
DplF90/2024	Sofia Madalena de Jesus Anjinho	-	-	-	f)
DplF16/2024	Telmo António Afonso Vilas	-	-	-	f)
DplF50/2024	Tierri Nora Lopes	-	-	-	f)
DplF27/2024	Tobias José Gregório Marcelino Machado	-	-	-	f)
DplF58/2024	Tomas Duarte Boleta	-	-	-	f)
DplF12/2024	Vânia Neves	9,00	-	-	d)
DplF13/2024	Victor Cipriano Sá Figueiredo	-	-	-	f)
DplF5/2024	Vitor Angelo Martins Ferreira	-	-	-	f)

- a) Por ter obtido classificação inferior a 9,50 valores no método de seleção complementar Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), considerando o disposto no n.º 3 e na alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro;
- b) Por não ter comparecido à realização do método de seleção complementar Entrevista de Avaliação de Competências (EAC), conforme ponto 18 da oferta publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP), registada com o código de oferta OE202409/0848;
- c) Por não ter comparecido à realização do método de seleção obrigatório Avaliação Psicológica (AP), conforme ponto 19 da oferta publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP), registada com o código de oferta OE202409/0848;

- d) Por ter obtido classificação inferior a 9,50 valores no método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos (PC), considerando o disposto no n.º 3 e na alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro;
- e) Por ter não ter respeitado as regras de realização do método de seleção obrigatório Prova de Conhecimentos (PC), designadamente a proibição de capturas de ecrã/*print screen*, comportamento considerado fraudulento face aos parâmetros definidos previamente, constituindo motivo de anulação da PC;
- f) Por não ter comparecido à realização do método de seleção obrigatório Prova de Conhecimento (PC), conforme ponto 18 da oferta publicada na Bolsa de Emprego Público (BEP), registada com o código de oferta OE202409/0848.